

|             |                                         |
|-------------|-----------------------------------------|
| Date        | : 6 Januari 2018                        |
| Title       | : Uniten lancar Skim Kerjaya Multi-Trek |
| Publication | : Utusan Malaysia                       |
| Page        | : 24                                    |

# Uniten lancar Skim Kerjaya Multi-Trek

**UNIVERSITI** Tenaga Nasional (Uniten) akan melancarkan Skim Kerjaya Multi-Trek (MTCS) pada bulan ini bagi membentuk atau melahirkan kakitangan akademik yang holistik, dilengkapi dengan ilmu pengetahuan dan kemahiran mampan.

Ketua Jawatankuasa MTCS, Datin Prof. Ir. Dr. Lariyah Mohd. Sidek berkata, MTCS yang kini di peringkat akhir dimuktamadkan itu akan dilengkapi dengan Pelan Pembangunan Staf Akademik (PPSA) yang menetapkan sasaran penghasilan kakitangan akademik yang menyeluruh melalui penetapan skim latihan dan pembelajaran sepanjang hayat.

Katanya, MTCS dan PPSA akan dilancarkan untuk mengenal pasti, menghargai dan memupuk kepelbagaian bakat, sekali gus meningkatkan hasil penyelidikan berimpak tinggi dan menambah baik kualiti pengajaran di Uniten.

Malah, katanya, dengan adanya MTCS, setiap kakitangan akademik akan dinilai dan diberi ganjaran berdasarkan bakat dan minat masing-masing. PPSA pula

menggariskan rangkaian program latihan yang harus dilalui oleh setiap kakitangan akademik, berdasarkan pengalaman dan tahun perkhidmatan untuk memenuhi Petunjuk Prestasi Utama (KPI) tahunan dan seterusnya melayakkan mereka untuk kenaikan pangkat.



**IR. DR. LARIYAH MOHD. SIDEK**

Jelasnya, MTCS menggariskan tiga trek kerjaya iaitu Trek Penyelidikan, Trek Pengajaran dan Trek Kepimpinan. Setiap trek adalah unik dan dirumuskan khas bagi menghargai kepelbagaian kakitangan akademik di Uniten.

“Setakat ini, seramai 533 kakitangan akademik Uniten mengamalkan trek kerjaya yang sama, yang memerlukan mereka mengajar dan menghasilkan penyelidikan seperti makalah berimpak tinggi, harta intelek dan geran penyelidikan.

“Saya percaya, setiap individu berupaya memberi sumbangan dan impak positif kepada Uniten. Jika kita benar-benar menghargai kepelbagaian individu, kita akan benar-benar berupaya untuk melangkah bersama ke arah

kecemerlangan,” katanya.

Sebagai langkah menyebarkan maklumat dan mengukur tahap penerimaan kakitangan terhadap skim itu, beberapa sesi taklimat umum telah diadakan yang mana semua kakitangan akademik diwajibkan menghadiri sekurang-kurangnya satu sesi tersebut.

Sesi taklimat umum itu turut dihadiri kakitangan pengurusan Uniten, Jabatan Sumber Manusia, Jabatan Kewangan dan Ahli Jawatankuasa MTCS bagi menjawab sebarang pertanyaan dan kemusykilan kakitangan.

Mereka yang menghadiri taklimat tersebut termasuk Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Penyelidikan) Uniten, Datuk Prof. Ir. Dr. Ibrahim Hussein, Penolong Naib Canselor (Akademik), Prof. Ir. Dr. Khairul Salleh Mohamed Sahari, Penolong Naib Canselor (Penyelidikan), Datin Prof. Ir. Dr. Lariyah Mohd. Sidek, kakitangan akademik dan pengurusan Uniten.

Sesi taklimat umum yang pertama dan kedua diadakan pada 7 dan 12 Disember 2017 di Uniten Kampus Putrajaya manakala sesi ketiga diadakan pada 15 Disember 2017 di Uniten Kampus Sultan Haji Ahmad Shah, Muadzam Shah, Pahang.



**SESI taklimat umum kedua Skim Kerjaya Multi-Trek diadakan di Uniten Kampus Putrajaya pada Disember lalu.**